



# NOVÝ VÝPOČET DOVOLENÉ

*v programech  
POHODA a PAMICA*

**O změně výpočtu dovolené, kterou přináší novela zákoníku práce, se mluví už dlouho a určitě Vás zajímá, jak tuto novinku řeší programy POHODA a PAMICA. Oba jsou na vše připravené a Vy se tak na ně můžete 100% spolehnout. Pojďme si vysvětlit, v čem tato změna spočívá, jak se bude dovolená nově počítat a jak vše potřebné nastavit právě ve Vašich programech.**

Od ledna dochází ke změně stanovení práva na dovolenou a její délky v závislosti na odpracovaných hodinách, resp. na počtu odpracovaných stanovených nebo sjednaných kratších týdenních pracovních dob v příslušném kalendářním roce. Základní časovou jednotkou již nově nebude pracovní den, ale hodina. Tento nový výpočet by měl být spravedlivější pro ty zaměstnance, kteří nemají rovnoměrně rozvrženou pracovní dobu a mají tak některé směny různě dlouhé. **Nově budou totiž dovolenou čerpat všichni zaměstnanci v hodinách, a to v počtu hodin odpovídající délce naplánované směny.**

Dovolená za odpracované dny se proto ruší. Končí tak i odlišný způsob výpočtu dovolené v situaci, kdy zaměstnanec nesplnil podmínku práva na dovolenou za kalendářní rok nebo jeho poměrnou část odpracováním alespoň 60 dnů v kalendářním roce a současně odpracoval v tomto roce alespoň 21 takových dní.

Z hlediska typů se proto nově dovolená člení už jen na dovolenou za kalendářní rok nebo její poměrnou část a na dodatkovou dovolenou. Základní výměra dovolené zůstává v týdnech, tj. 4 týdny v kalendářním roce, její výše však bude odvozena od stanovené nebo sjednané kratší týdenní pracovní doby daného zaměstnance. To znamená, že zaměstnanci, který za nepřetržitého trvání pracovního poměru odpracoval v příslušném kalendářním roce 52 týdnů v rozsahu stanovené nebo kratší týdenní pracovní doby, přísluší dovolená za kalendářní rok v délce této týdenní pracovní doby vynásobené výměrou dovolené.

---

## PŘÍKLADY

- Zaměstnanci se 40hodinovou stanovenou týdenní pracovní dobou a výměrou dovolené 4 týdny vznikne nárok na dovolenou za kalendářní rok ve výši  $40 \times 4 = 160$  hodin.
- Zaměstnanci se 30hodinovou sjednanou kratší týdenní pracovní dobou a výměrou dovolené 4 týdny vznikne nárok na dovolenou za kalendářní rok ve výši  $30 \times 4 = 120$  hodin.

---

Zaměstnanci, kterému nevzniklo právo na dovolenou za kalendářní rok, ale odpracoval v rámci příslušného kalendářního roku alespoň 4 týdny

v rozsahu stanovené nebo kratší týdenní pracovní doby, přísluší poměrná část dovolené.

Zaměstnanci vznikne právo na poměrnou část dovolené při splnění následujících podmínek:

1. pracovní poměr zaměstnance u jednoho zaměstnavatele trval v kalendářním roce nepřetržitě po dobu minimálně 4 týdnů, tj. 28 kalendářních dnů
2. zaměstnanec odpracoval minimálně 4násobek své stanovené týdenní pracovní doby nebo kratší týdenní pracovní doby

Za každou odpracovanou stanovenou nebo kratší týdenní pracovní dobu přísluší zaměstnanci poměrná část dovolené ve výši  $1/52$  stanovené nebo kratší týdenní pracovní doby vynásobené výměrou dovolené.

---

## VÝPOČET

počet celých odpracovaných TPD / 52 × TPD × výměra dovolené = poměrná část dovolené (počet hodin dovolené)

*TPD = týdenní pracovní doba*

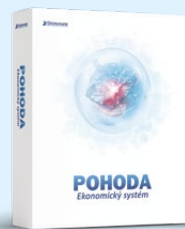
*Vypočtený nárok na dovolenou se zaokrouhluje na hodiny nahoru*

---

**Od 1. 1. 2021 se nově považuje za výkon práce pro účely dovolené, v omezeném rozsahu, i doba zameškaná pro překážky v práci.** Ty se dosud nepovažovaly pro účely dovolené za výkon práce a byly důvodem krácení zaměstnancova práva na dovolenou při zameškání 100 a více směn. Za omluvené zameškané směny tak už právo na dovolenou nebude předmětem krácení.

Částečně započitatelné náhradní doby se považují za výkon práce v omezeném rozsahu, a to do 20násobku stanovené nebo kratší týdenní pracovní doby. Jedná se o tyto náhradní doby – dočasná pracovní neschopnost, karanténa, rodičovská dovolená a jiné důležité osobní překážky v práci. Tyto náhradní doby částečně započitatelných překážek v práci se považují za výkon práce pouze tehdy, jestliže zaměstnanec mimo dobu jejich trvání v kalendářním roce odpracoval alespoň 12násobek stanovené nebo kratší týdenní pracovní doby.

# Nový výpočet dovolené v programu POHODA



V programu POHODA jsme do formuláře agendy Personalistika přidali novou záložku Dovolená (obr. 1). Zbývající dovolená z roku 2020 se na ní zaměstnanci eviduje ve dnech, nový nárok na dovolenou v roce 2021 se vypočítá v hodinách. Podmínkou je zatržení volby Nárok na dovolenou. U zaměstnanců pracujících na základě dohody o provedení práce, resp. dohody o pracovní činnosti, zůstává tato volba automaticky nezatržena.

Při převodu účetní jednotky do nové verze programu POHODA Leden 2021 bude stávající dovolená roku 2020 převedena na záložku Dovolená, a to do polí Nárok na dovolenou (d.), Stará dovolená (d.) a Čerpáno (d.). Pro výpočet nároku na dovolenou v roce 2021 je pak automaticky nastavena výměra dovolené v týdnech, a to podle nároku z roku 2020. Pokud měl tedy zaměstnanec 20 dní dovolené, pro rok 2021 se mu v poli Základní výměra (t.) nastaví dovolená v rozsahu 4 týdny, při 25 dnech pak 5 týdnů.

Základní výměru dovolené můžete nově nastavit v poli Roční nárok, které je dostupné v agendě Globální nastavení v sekci Mzdy. Uvedená hodnota se automaticky nastaví na záložce Dovolená zaměstnancům s nově uzavřeným pracovním poměrem.

## Nové pole Sjednaný týdenní úvazek

Do agendy Personalistika na záložku Pracovní poměr jsme přidali pole **Sjednaný týdenní úvazek** (obr. 2), které bude rozhodující při výpočtu nároku na dovolenou. Na základě zadaného sjednaného týdenního úvazku vypočítá POHODA z odpracovaných hodin zaměstnance odpracované týdny, které jsou výchozí hodnotou pro stanovení správného nároku na dovolenou.

Na záložce Dovolená pak následně uvidíte vypočtený nárok na dovolenou v hodinách, a to s ohledem na datum vstupu do zaměstnání, resp. datum

odchodu. V případě, že potřebujete vypočtený nárok na dovolenou upravit, zatrhněte volbu Ruční úprava nároku, která zpřístupní jednotlivá pole s údaji o dovolené.



**Po ruční úpravě již POHODA neprovádí automatické přepočítání nároku na dovolenou.**

Krácení nároku na dovolenou je možné od roku 2021 nově provést pouze v případě neomluvené nepřítomnosti zaměstnance, a to v maximálním počtu hodin této nepřítomnosti. Pro tento případ jsme na záložku Dovolená přidali pole Ruční zadání krácení (h.), kam můžete uvést počet hodin, o které má být provedeno krácení. Lze krátit až o celou zameškanou směnu, která může být složena z více kratších částí.

## Druhy nepřítomnosti

Do agendy Personalistika na záložku Nepřítomnost jsme pro čerpání dovolené v hodinách doplnili nový druh nepřítomnosti **Dovolená (h.)**. Stávající nepřítomnost Řádná dovolená (d.) nadále využijete pro čerpání dovolené ve dnech. Z přechodného ustanovení novely zákoníku práce vyplývá, že se právo na dovolenou, které vzniklo před 1. 1. 2021, řídí ustanoveními zákoníku práce ve znění účinném před 1. 1. 2021, tzn. že se dovolená nevyčerpaná do konce roku 2020 bude čerpat ve dnech i v roce 2021.

Tiskové sestavy Mzdový list, Zbývající dovolená, Výplatní list a Výplatní páska jsme proto upravili tak, aby obsahovaly obě hodnoty, tedy jak dovolenou ve dnech (stará dovolená z roku 2020), tak i v hodinách.

Při vystavování mezd od roku 2021 se nově také kontroluje přečerpání dovolené zaměstnancem, upozorní Vás na to dialogové okno s výsledky zpracování mezd. Přečerpá-li zaměstnanec svůj nárok na dovolenou, můžete její vrácení nově zadat do pole Propl./vrác. dov. na záložce Hrubá mzda v agendě Mzdy za příslušný měsíc (obr. 3).

*Novela zákoníku práce přináší koncepční změnu výpočtu nároku na dovolenou, který už téměř není možné spočítat ručně. POHODA za Vás od verze Leden 2021 výpočet nároku na dovolenou automaticky provede a Vy tak nemusíte studovat složité znění zákona.*

1

**Dovolená**

Základní výměra [t.] 2020 2021p  
 Nárok na dovolenou [d.] 20 4  
 Nárok na dovolenou [h.] 160 160  
 Stará dovolená [d.] 3  
 Stará dovolená [h.]  
 Ruční zadání krácení [h.] 0  
 Čerpáno [d.] 4 0  
 Čerpáno [h.] 0  
 Zbývající [h.] 160

Nárok na dovolenou   
 Ruční úprava nároku

Příjmení	Jméno	Pracovní pozice	Druh mzdy	Pojistovna	Sazba	Záloha	Zač. prac.poměru	Osobní ohodnocení
Adámek	Jiří	prodáváč	Měsíční	Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR	15 000,00	1 500,00	02.01.16	0,00
Dvořák	Pavel	truhlář	Úkolová	Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR	500,00	0,00	02.01.15	0,00
Horská	Jana	prodavačka	Hodinová	Česká průmyslová zdravotní pojišťovna	89,00	2 000,00	02.01.20	0,00
Večeřová	Markéta	uklizečka	Úkolová	Česká průmyslová zdravotní pojišťovna	100,00	0,00	02.01.20	0,00
Zlatuška	Marek	obchodní ředitel	Měsíční	Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR	25 000,00	0,00	01.01.17	3 000,00

Ve formuláři agendy Personalistika najdete novou záložku Dovolená

2

**Pracovní poměr**

Druh 1 - pracovní poměr  
 Pracovní pozice prodáváč  
 Začátek pracovního poměru 02.01.2016  
 Datum vstupu do zaměstnání 02.01.2016  
 Smlouva na dobu určitou  
 Datum odchodu  
 Odpracováno 4 r., 330 d.

Vypлатit mzdu po ukončení poměru

**Režim organizace**

Úvazek [denně, týdně] 8 h., 5 d.  
 Pracovní doba  
 Sjednaný týdenní úvazek 40 h.

Mzda  
 Druh mzdy Měsíční  
 Mzda 15 000,00  
 Osob. ohodnocení 0,00  
 Prémie % 5  
 Výchozí prémie 2 000,00

**Výplata mzdy**

Úhrada zálohy hotově 1 500,00  
 Výše zálohy na účet  
 Úhrada doplatku Část dopl. hotově 0,00

Příjmení	Jméno	Pracovní pozice	Druh mzdy	Pojistovna	Sazba	Záloha	Zač. prac.poměru	Osobní ohodnocení
Adámek	Jiří	prodáváč	Měsíční	Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR	15 000,00	1 500,00	02.01.16	0,00
Dvořák	Pavel	truhlář	Úkolová	Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR	500,00	0,00	02.01.15	0,00
Horská	Jana	prodavačka	Hodinová	Česká průmyslová zdravotní pojišťovna	89,00	2 000,00	02.01.20	0,00
Večeřová	Markéta	uklizečka	Úkolová	Česká průmyslová zdravotní pojišťovna	100,00	0,00	02.01.20	0,00
Zlatuška	Marek	obchodní ředitel	Měsíční	Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR	25 000,00	0,00	01.01.17	3 000,00

Hodnota v poli Sjednaný týdenní úvazek je rozhodující pro výpočet nároku na dovolenou

3

**Mzdy**

Hrubá mzda 15 000,00  
 Čistá mzda 120,00

**Náhrady**

Dovolená 0 d., 0 h., 0,00  
 Propř./vrác. dov. 1 d., 0 h., 0,00  
 Svátky  
 Placené volno  
 Nepřec. volno  
 Neomluveno  
 Nemoc  
 Vojenské cvičení  
 Mateřská dovol.  
 Ošetrové  
 Dlouhodobé ošetř.  
 Otcovská  
 Ztráta na výděleku  
 Překážky a prorožte  
 Omlabs./Vyl.doby  
 Odpracováno 21 d., 168 h.

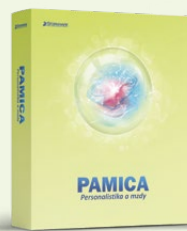
**Příplatky**

Přesčasý 0 h., 0,00  
 Odprac. svátky 0 h., 0,00  
 Jiné % příplatky 0 h., 0,00  
 Práce v noci 0 h., 0,00  
 Zd. náhrady 0,00  
 Osobní ohodnocení 0,00  
 Prémie 2 750,00  
 Doplatky  
 Přísp. na životní poj.  
 Přísp. na penz. poj. 178,00  
 HRUBÁ MZDA 17 750,00

X	Měsíc	Rok	Zaměstnanec	Kč základ soc.	Středisko	Kč prům.	Odprac.hod.	Kč hrubá mzda	Kč čistá mzda	Dat.zaučt.
1	leden	2021	Adámek Jiří	17 750,00	JIHLAVA	120,00	168,00	17 750,00	16 386,00	
2	leden	2021	Horská Jana	15 240,00	BRNO	0,00	160,00	15 240,00	13 563,00	
3	leden	2021	Večeřová Markéta	0,00	DILNA	0,00	168,00	0,00	0,00	
4	leden	2021	Zlatuška Marek Ing.	31 000,00	JIHLAVA	0,00	168,00	31 000,00	24 702,00	
*				0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	

Do pole Propř./vrác. dov. zadejte počet dní/hodin dovolené, kterou zaměstnanec přečerpal

# Nový výpočet dovolené v programu PAMICA



Při převodu účetní jednotky do nové verze programu PAMICA Leden 2021 bude po uzavření roku 2020 stávající dovolená na záložce Dovolená převedena do oddílu Dovolená ve dnech do polí Stará, Čerpáno a Zbývající (obr. 1).

Od roku 2021 je zaměstnancům pro výpočet nároku na dovolenou v hodinách automaticky nastavena výměra dovolené v týdnech, a to podle nároku z roku 2020. To znamená, že pokud měl zaměstnanec 20 dní dovolené, nastaví se mu pro rok 2021 v poli Plný roční nárok (týdny) dovolená v rozsahu 4 týdnů, při 25 dnech v rozsahu 5 týdnů.

Základní výměru dovolené můžete nastavit v poli Plný roční nárok dovolené dostupném v agendě Uživatelské nastavení v sekci Pracovní poměry. Zaměstnancům s nově uzavřeným pracovním poměrem se tato hodnota automaticky nastaví na záložce Dovolená.

## Nastavení sjednaného týdenního úvazku

V agendě Pracovní poměry na záložce Pracovní poměr je důležité správně nastavit zaměstnancům stanovenou nebo kratší týdenní pracovní dobu v poli **Sjednaný týdenní úvazek** (obr. 2). Tato hodnota bude rozhodující při výpočtu nároku na dovolenou. Na základě zadaného sjednaného týdenního úvazku PAMICA provede z odpracovaných hodin zaměstnance výpočet odpracovaných týdnů, které jsou výchozí hodnotou pro stanovení správného nároku na dovolenou.

Před vystavením mezd tak na záložce Dovolená najdete předpokládaný vypočtený nárok na dovolenou v hodinách, a to s ohledem na datum vstupu do zaměstnání, resp. datum odchodu. V případě, že potřebujete vypočtený nárok na dovolenou upravit, zatrhněte volbu Ruční úprava nároku, která zpřístupní jednotlivá pole s údaji o dovolené.



**Po ruční úpravě již PAMICA neprovádí automatické přepočítání nároku na dovolenou.**

Zaměstnancům, kterým přísluší dodatková dovolená, uveďte tento nárok v hodinách do pole Dodatková dovolená.

Krácení nároku na dovolenou je možné od roku 2021 provést pouze v případě neomluvené nepřítomnosti

zaměstnance, a to v maximálním počtu hodin neomluvené nepřítomnosti. Pro automatické krácení nároku na dovolenou je přednastavena volba Automatické krácení dovolené v agendě Globální nastavení v sekci Nastavení. Požadujete-li krácení nároku na dovolenou v jiné výši, než vypočítá PAMICA, zadejte jej do pole Ruční zadání krácení. Lze krátit až o celou zameškanou směnu, která může být složena z více kratších částí.

## Nová složka nepřítomnosti

Do agendy Definice složek nepřítomnosti jsme pro čerpání dovolené v hodinách doplnili novou složku nepřítomnosti **V01 Dovolená**. Dosavadní složku nepřítomnosti jsme přejmenovali na V01d Dovolená ve dnech, která bude nadále využívána pro čerpání dovolené ve dnech. Z přechodného ustanovení novely zákoníku práce vyplývá, že se právo na dovolenou, které vzniklo před 1. 1. 2021, řídí ustanoveními zákoníku práce ve znění účinném před 1. 1. 2021, to znamená, že se dovolená nevyčerpaná do konce roku 2020 bude čerpat ve dnech i v roce 2021.

Do agendy Definice složek nepřítomnosti jsme také doplnili výklopný seznam Náhradní doba, ve kterém je pro jednotlivé složky nepřítomnosti nastavena jedna z následujících hodnot: plně započitatelná, částečně započitatelná a není náhradní dobou. Při použití uživatelských definic složek nepřítomnosti se druh náhradní doby doplní automaticky z originální definice, v případě potřeby si jej můžete změnit.

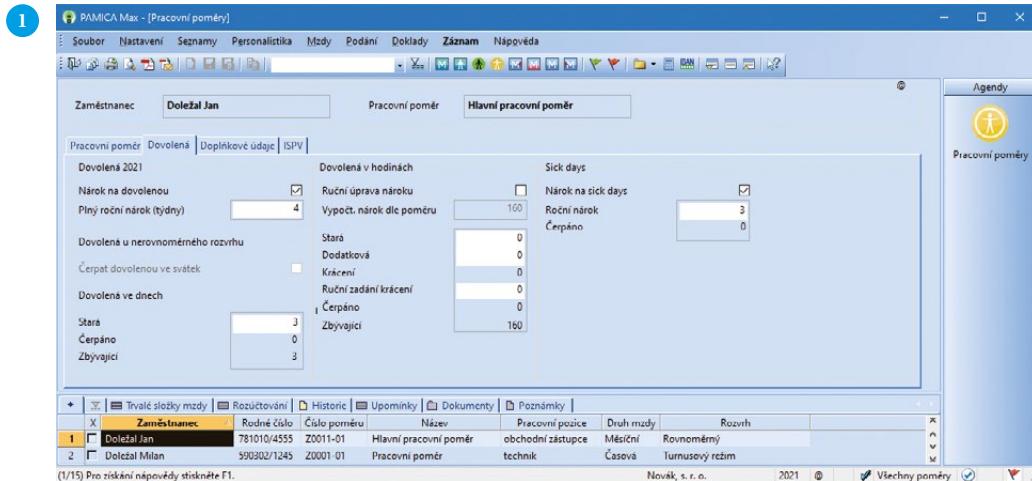


**V případě, že využíváte import docházky, při převodu účetní jednotky do nové verze programu PAMICA Leden 2021 zkontrolujte, případně změňte nastavení složek nepřítomnosti – pro stávající dovolenou roku 2020 ve dnech složku V01d Dovolená ve dnech a pro dovolenou v hodinách složku V01 Dovolená. U těchto složek nepřítomnosti si doplňte hodnoty do pole Docházka kód v agendě Definice složek nepřítomnosti.**

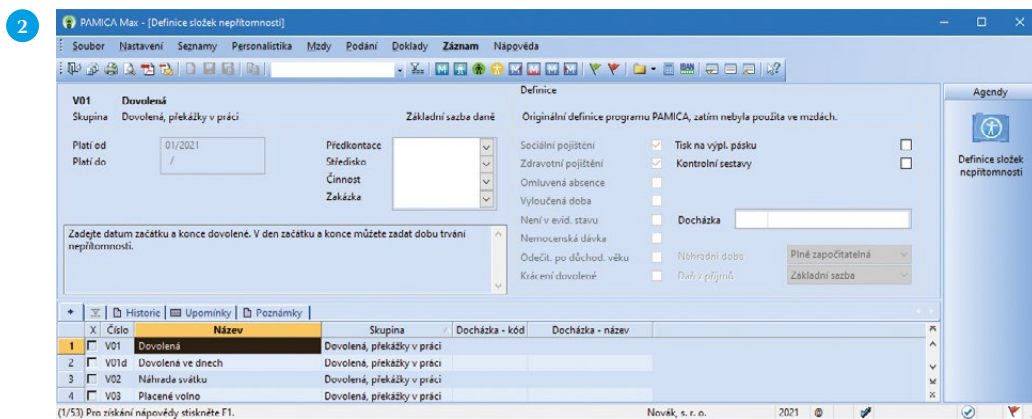
V roce 2021 se tedy bude dovolená u zaměstnance evidovat jak ve dnech (stará dovolená z roku 2020), tak i v hodinách. Z tohoto důvodu jsme upravili tiskové sestavy Mzdový list, Zbývající dovolená, Výplatní list a Výplatní páska tak, aby obsahovaly obě hodnoty.



**Ve mzdách za leden 2021 bude zbývající dovolená ve dnech a hodinách uvedena ve správné výši až po uzavření roku 2020.**



Do oddílu *Dovolená ve dnech* se převede zbývající dovolená roku 2020



V agendě *Definice složek nepřítomnosti* najdete nové složky nepřítomnosti

Přehled funkčnosti vzhledem k novému výpočtu dovolené	POHODA	PAMICA
Výpočet nároku na dovolenou v hodinách	✓	✓
Evidenci dovolené roku 2020 ve dnech	✓	✓
Nastavení výměry dovolené v týdnech	✓	✓
Možnost ručně vypočtený nárok upravit	✓	✓
Ruční krácení nároku na dovolenou	✓	✓
Automatické krácení nároku na dovolenou	–	✓
Čerpání dovolené ve svátek u nerovnoměrných rozvrhů	–	✓
Upravené tiskové sestavy	✓	✓
Kontrola přečerpání dovolené zaměstnancem	✓	✓
Evidenci dodatkové dovolené	–	✓
Vlastní nastavení započitatelnosti uživatelských nepřítomností do nároku na dovolenou	–	✓
Kontrola přednostního vyčerpání staré dovolené ve dnech před čerpáním nové dovolené v hodinách	–	✓