

Aktualizace PAMICA, release 12700

Novinky ve verzi Leden 2021

PRACOVNÍ POMĚRY



novinka

Určitě už víte, že od 1. ledna 2021 dojde k zásadní změně ve výpočtu dovolené. Koncepce nového výpočtu se zásadně liší od toho dosavadního, a tak si pojd'me společně projít řešení ve mzdovém systému PAMICA.

Velká novela zákoníku práce přináší pro zaměstnance a zaměstnavatele od 1. 1. 2021 řadu podstatných změn. Mezi ty nejdůležitější patří koncepční změna dovolené, kdy dochází ke změně stanovení práva na dovolenou a její délky v závislosti na odpracovaných hodinách, resp. na počtu odpracovaných stanovených nebo sjednaných kratších týdenních pracovních dob v příslušném kalendářním roce. Základní časovou jednotkou již tak nebude pracovní den, ale hodina. Nový výpočet nároku na dovolenou je spravedlivější u zaměstnanců, kteří nemají rovnoměrně rozvrženou pracovní dobu a mají některé směny různě dlouhé. Nově budou totiž dovolenou čerpat všichni zaměstnanci v hodinách, a to v počtu hodin odpovídající délce naplánované směny.

Z toho důvodu dochází ke zrušení dovolené za odpracované dny. Končí tak i odlišný způsob výpočtu dovolené v situaci, kdy zaměstnanec nesplnil podmínku práva na dovolenou za kalendářní rok nebo jeho poměrnou část odpracováním alespoň 60 dnů v kalendářním roce a současně odpracoval v tomto roce alespoň 21 takových dnů.

Nově se proto dovolená z hlediska typů členění už jen na dovolenou za kalendářní rok nebo její poměrnou část a na dodatkovou dovolenou.

Základní výměra dovolené zůstává v týdnech, tj. 4 týdny v kalendářním roce, její výše však bude odvozena od týdenní pracovní doby daného zaměstnance.

Zaměstnanci, který za nepřetržitého trvání pracovního poměru odpracoval v příslušném kalendářním roce 52 týdnů v rozsahu stanovené nebo kratší týdenní pracovní doby, přísluší dovolená za kalendářní rok v délce stanovené nebo kratší týdenní pracovní doby vynásobené výměrou dovolené.



příklad

Zaměstnanci se 40hodinovou stanovenou týdenní pracovní dobou a výměrou dovolené 4 týdny vznikne nárok na dovolenou za kalendářní rok ve výši $40 \times 4 = 160$ hodin.

Pokud zaměstnanec pracoval po kratší týdenní pracovní dobu, přísluší mu dovolená odpovídající této kratší týdenní pracovní době.



příklad

Zaměstnanci se 30hodinovou sjednanou kratší týdenní pracovní dobou a výměrou dovolené 4 týdny vznikne nárok na dovolenou za kalendářní rok ve výši $30 \times 4 = 120$ hodin.

Zaměstnanci, kterému nevzniklo právo na dovolenou za kalendářní rok, ale odpracoval v rámci příslušného kalendářního roku alespoň 4 týdny v rozsahu stanovené nebo kratší týdenní pracovní doby, přísluší poměrná část dovolené.

Zaměstnanci vznikne právo na poměrnou část dovolené při splnění následujících podmínek:

- I. pracovní poměr zaměstnance u jednoho zaměstnavatele trval v kalendářním roce nepřetržitě po dobu minimálně 4 týdnů, tj. 28 kalendářních dnů
- II. zaměstnanec odpracoval minimálně 4násobek své stanovené týdenní pracovní doby nebo kratší týdenní pracovní doby

Za každou odpracovanou stanovenou nebo kratší týdenní pracovní dobu přísluší zaměstnanci poměrná část dovolené ve výši 1/52 stanovené nebo kratší týdenní pracovní doby vynásobené výměrou dovolené.



výpočet

počet celých odpracovaných TPD / 52 x TPD x výměra dovolené = poměrná část dovolené (počet hodin dovolené)

TPD = týdenní pracovní doba

Vypočtený nárok na dovolenou se zaokrouhluje na hodiny nahoru

Od 1. 1. 2021 se nově považuje za výkon práce pro účely dovolené, v omezeném rozsahu, i doba zameškaná pro překážky v práci, které se dosud nepovažovaly pro účely dovolené za výkon práce a byly důvodem krácení zaměstnancova práva na dovolenou při zameškání 100 a více směn. Právo na dovolenou nově již nebude předmětem krácení za omluvené zameškané směny.

Částečně započitatelné náhradní doby se považují za výkon práce v omezeném rozsahu, a to do 20násobku stanovené nebo kratší týdenní pracovní doby. Jedná se o tyto náhradní doby – dočasná pracovní neschopnost, karanténa, rodičovská dovolená a jiné důležité osobní překážky v práci. Tyto náhradní doby částečně započitatelných překážek v práci se považují za výkon práce pouze tehdy, jestliže zaměstnanec mimo dobu jejich trvání v kalendářním roce odpracoval alespoň 12násobek stanovené nebo kratší týdenní pracovní doby.



jak?

Při převodu účetní jednotky do nové verze programu PAMICA Leden 2021 bude stávající dovolená roku 2020 po jeho uzavření převedena na záložce Dovolená, a to do oddílu Dovolená ve dnech do polí Stará, Čerpáno a Zbývající.

Pracovní poměr	Dovolená	Doplňkové údaje	ISPV
Dovolená 2021			
Nárok na dovolenou	<input checked="" type="checkbox"/>	Ruční oprava nároku	<input type="checkbox"/>
Plný roční nárok (týdny)	4	Vypočet. nárok dle poměru	160
Dovolená u nerovnoměrného rozvrhu		Stará	0
Čerpání dovolenou ve scalek	<input type="checkbox"/>	Dodateková	0
		Karanténa	0
		Ruční zadání krácení	0
Dovolená ve dnech		Čerpáno	0
Stará	3	Zbývající	160
Čerpáno	0		
Zbývající	3		

Do oddílu Dovolená ve dnech se převede zbývající dovolená roku 2020

Od roku 2021 je zaměstnancům pro výpočet nároku na dovolenou v hodinách automaticky nastavena výměra dovolené v týdnech podle nároku z roku 2020. To znamená, pokud měl zaměstnanec 20 dní dovolené, nastaví se mu pro rok 2021 v poli Plný roční nárok (týdny) dovolená v rozsahu 4 týdnů, při 25 dnech v rozsahu 5 týdnů.

Základní výměru dovolené můžete nastavit v poli Plný roční nárok dovolené dostupném v agendě Uživatelské nastavení v sekci Pracovní poměry. Uvedená hodnota se automaticky nastaví na záložce Dovolená zaměstnancům s nově uzavřeným pracovním poměrem.



jak?

V agendě Pracovní poměry na záložce Pracovní poměr je důležité správně nastavit zaměstnancům stanovenou nebo kratší týdenní pracovní dobu v poli **Sjednaný týdenní úvazek**. Tato hodnota bude rozhodující při výpočtu nároku na dovolenou. Na základě zadaného sjednaného týdenního úvazku bude z odpracovaných hodin zaměstnanec proveden výpočet odpracovaných týdnů, které jsou výchozí hodnotou pro stanovení správného nároku na dovolenou.

Na základě stanovené nebo kratší týdenní pracovní doby a výměry dovolené se na záložce Dovolená vypočítá nárok na dovolenou v hodinách. Před vystavením mezd se zaměstnancům vypočítá předpokládaný nárok na dovolenou v hodinách s ohledem na datum vstupu do zaměstnání, resp. datum odchodu. V případě, že potřebujete vypočtený nárok na dovolenou upravit, zatrhněte volbu Ruční úprava nároku, která zpřístupní jednotlivá pole s údaji o dovolené.



upozornění

Po ruční úpravě již PAMICA neprovádí automatické přepočítání nároku na dovolenou.

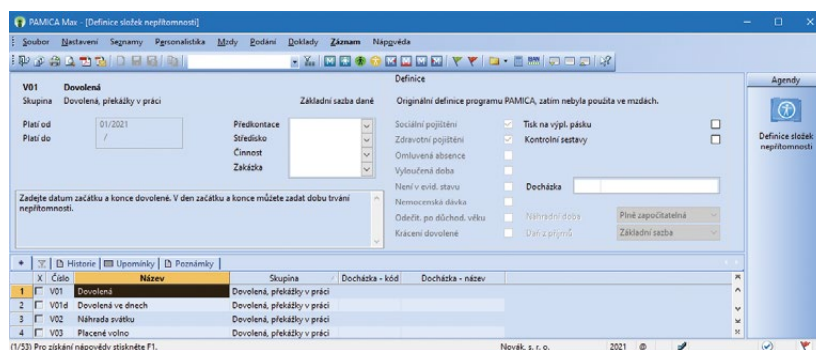
Zaměstnancům, kterým přísluší dodatková dovolená, uveďte tento nárok v hodinách do pole Dodatková dovolená.

Krácení nároku na dovolenou je možné od roku 2021 provést pouze v případě neomluvené nepřítomnosti zaměstnance, a to v počtu hodin neomluvené nepřítomnosti. Pro automatické krácení nároku na dovolenou je přednastavena volba Automatické krácení dovolené v agendě Globální nastavení v sekci Nastavení. Požadujete-li krácení nároku na dovolenou v jiné výši, než je vypočítáno programem PAMICA, zadejte jej do pole Ruční zadání krácení. Lze kráčet až o celou zameškanou směnu, která může být složena z více kratších částí.



jak?

Do agendy Definice složek nepřítomnosti jsme pro čerpání dovolené v hodinách doplnili novou složku nepřítomnosti **V01 Dovolená**. Dosavadní složku nepřítomnosti V01 Dovolená jsme přejmenovali na **V01d Dovolená ve dnech**, která bude nadále využívána pro čerpání dovolené ve dnech. Z přechodného ustanovení novely zákoníku práce vyplývá, že se právo na dovolenou, které vzniklo před 1. 1. 2021, řídí ustanoveními zákoníku práce ve znění účinném před 1. 1. 2021, tzn. že se dovolená nevyčerpaná do konce roku 2020 bude čerpat v roce 2021 ve dnech.



V agendě Definice složek nepřítomnosti najdete nové složky nepřítomnosti

Do agendy Definice složek nepřítomnosti jsme také doplnili výklopný seznam Náhradní doba, ve kterém je pro jednotlivé složky nepřítomnosti nastavena jedna z následujících hodnot: plně započitatelná, částečně započitatelná a není náhradní dobou. Při použití uživatelských definic složek nepřítomnosti se druh náhradní doby doplní automaticky z originální definice, v případě potřeby si jej můžete změnit.



upozornění

V případě, že využíváte import docházky, při převodu účetní jednotky do nové verze programu PAMICA Leden 2021 zkontrolujte, případně změňte nastavení složek nepřítomnosti – pro stávající dovolenou roku 2020 ve dnech složku V01d Dovolená ve dnech a pro dovolenou v hodinách složku V01 Dovolená. U těchto složek nepřítomnosti si doplňte hodnoty do pole Docházka kód v agendě Definice složek nepřítomnosti.

V roce 2021 se bude dovolená u zaměstnance evidovat jak ve dnech (stará dovolená z roku 2020), tak i v hodinách. Z tohoto důvodu jsme upravili tiskové sestavy Mzdový list, Zbývající dovolená, Výplatní list a Výplatní páska tak, aby obsahovaly obě hodnoty.

Návrák, s. r. o.	Jméno	Doležal	Osobní číslo	Z00 11	Období	1 / 2021
Pracovní poměr	[1]	Hlavní pracovní poměr			Kalendářní dny	31 d.
Použití průměr		170,59			Prac. dny	20 d.
Základní mzda	21 429	Svátiny	1 d.	1 364	Svátiny	1 d.
Osobní ohodnocení	0	Placené volno	0 d.	0 h.	Odpracováno	15 d.
Prémie	0	Dovolená	3 d.	16 h.	6 822	Nemoc / OCR
Přesčas, nadávky	0	Zbývající dovolená	0 d.	144 h.		0 / 0 d.
Dílčí zdanitelný příjem	29 615	Sociální zaměstnanec			1 925	Zdravotní zaměstnanec
		Sociální zaměstnanec			7 345	Zdravotní zaměstnanec
Hrubá mzda	29 615	Osobní náklady		39 626		
Zdanitelný příjem	29 615	Nadlimitní příjem			0	Superhrubá mzda
Sleva na poplatníka	2 070	Sleva na invaliditu			0	Ostatní slevy
Záloha na daň	3 885					
Čistá mzda	22 472	Náhrady			0	Nozdanitelné náhrady
Duplatek	12 672	Záloha				9 800

Na tiskové sestavě najdete nově dovolenou jak ve dnech, tak v hodinách



upozornění

Ve mzdách za leden 2021 bude zbývající dovolená ve dnech a hodinách uvedena ve správné výši až po uzavření roku 2020.

PERSONALISTIKA



novinka

Potřebujete ze všech evidovaných zaměstnanců vybrat ty, se kterými máte uzavřen pracovní poměr? Potom Vás určitě potěší nový předdefinovaný filtr v agendě Personalistika.

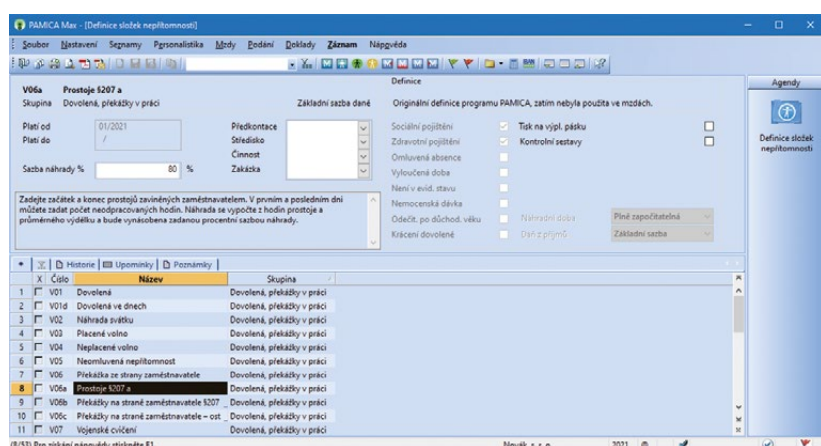
Po stisku pravého tlačítka myši nad tabulkou zobrazíte nabídku posledních a uložených dotazů, do které jsme přidali i předdefinovaný dotaz s názvem Zaměstnanci s pracovním poměrem. S jeho pomocí vyberete všechny zaměstnance, se kterými máte uzavřen pracovní poměr s druhem 1–9 pracovní poměr.

MZDY



novinka

Potřebujete ve mzdě zaměstnance rozlišit překážky na straně zaměstnavatele? Přidali jsme nové složky nepřítomnosti, které Vám to umožní.



Díky novým složkám nepřítomnosti můžete rozlišit překážky na straně zaměstnavatele



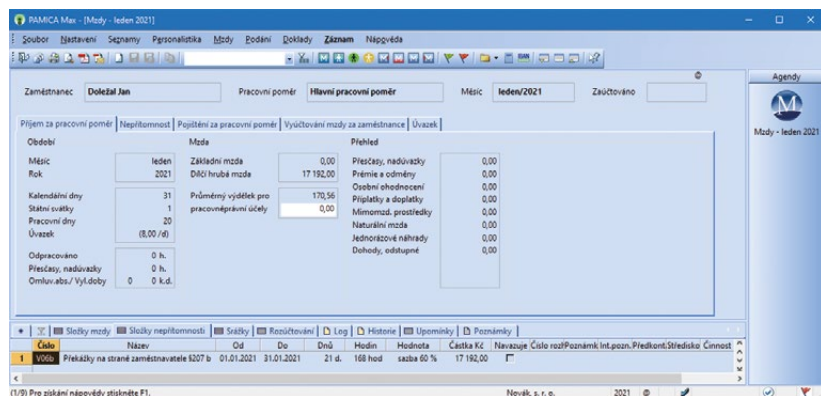
jak?

Do agendy Definice složek nepřítomnosti jsme přidali nové definice složek nepřítomnosti s přednastavenou sazbou náhrady. Tuto sazbu můžete v případě potřeby změnit nebo si vytvořit svoje další uživatelské definice složek. Jedná se o složky:

V06a – Prostoje §207a

V06b – Překážky na straně zaměstnavatele §207b

V06c – Překážky na straně zaměstnavatele – ostatní



V lednových mzdách už je potřeba používat nové složky nepřítomnosti

Příslušné složky nepřítomnosti budou tak samostatně evidovány na tiskových sestavách Karta zaměstnance, Mzdový list, Přehled náhrad (příloha mzdového listu), Přehled nepřítomností, Vyúčtování vyplacených náhrad mezd a Výplatní páska.

Stávající složky nepřítomnosti V06 Překážka ze strany zaměstnavatele, případně další uživatelské definice složek V06 budou při převodu databáze ukončeny k 12/2020. Od mezd za leden 2021 je potřeba používat nové složky nepřítomnosti.



novinka

Od 1. ledna 2021 se zvyšují redukční hranice pro výpočet nemocenských dávek. Tato změna má vliv také na redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy za dočasnou pracovní neschopnost, resp. nařízenou karanténu.

Redukční hranice průměrného hodinového výdělku pro výpočet náhrady mzdy jsou pro rok 2021 stanoveny takto:

- první redukční hranice náhrady mzdy – 206,85 Kč,
- druhá redukční hranice náhrady mzdy – 310,28 Kč,
- třetí redukční hranice náhrady mzdy – 620,38 Kč.



novinka

Maximální vyměřovací základ pro účely pojistného na sociální zabezpečení činí 1 701 168 Kč.



novinka

Vyměřovací základ pro platbu pojistného na zdravotní pojištění u osob, za které je plátcem pojistného stát, se od 1. ledna 2021 zvyšuje z částky 11 607 Kč na 13 088 Kč.

V agendě Legislativa jsme změнили částku v poli **Stát plátcem do limitu** u typu Zdravotní pojištění. Výše této částky ovlivní výpočet vyměřovacího základu na zdravotní pojištění zaměstnanců, kteří jsou poživateli invalidního důchodu a kteří pracují pro zaměstnavatele, jenž zaměstnává více než 50 % osob se zdravotním postižením.



novinka

Došlo ke zvýšení rozhodného příjmu pro účast na sociálním a zdravotním pojištění a hranice pro zdanění zvláštní sazbou daně z 3 000 Kč na 3 500 Kč.

Sdělením ministerstva práce a sociálních věcí č. 436/2020 Sb. se vyhláší zvýšení částky rozhodné pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění. Od 1. ledna 2021 bude činit 3 500 Kč.

Jde tedy o nový limit pro takzvané zaměstnání malého rozsahu. Sociální pojištění se nebude odvádět při sjednané částce měsíčního příjmu maximálně 3 499 Kč. Toho lze využít zejména u dohod o pracovní činnosti či odměn za výkon funkce.

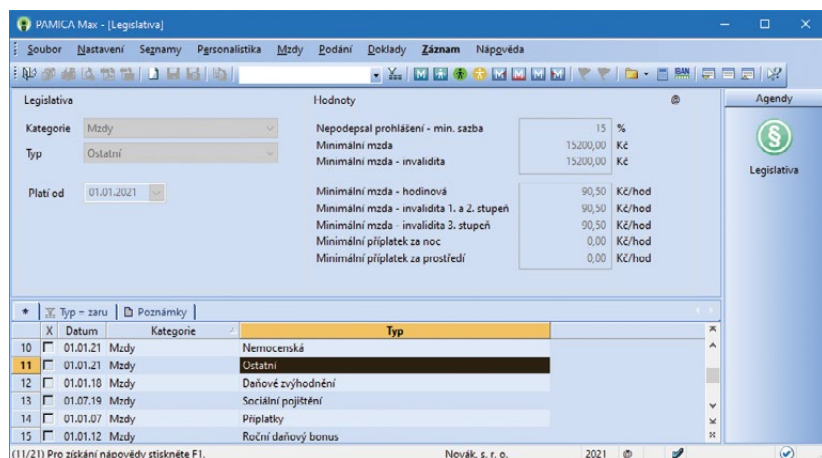
O zaměstnání se z pohledu zdravotního pojištění nebude jednat (tj. pojistné se neodvede) v případě dohody o pracovní činnosti s měsíční odměnou do 3 500 Kč. Pokud zaměstnanci na dohodu o pracovní činnosti nebudou mít k 1. 1. 2021 rozhodný příjem ve výši 3 500 Kč, je nutné je odhlásit kódem O u příslušné zdravotní pojišťovny.

Současně dochází i ke zvýšení hranice ostatních příjmů ze závislé činnosti pro srážkovou daň při neučiněném (nepodepsaném) daňovém prohlášení. Od 1. 1. 2021 činí částka rozhodná pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění 3 500 Kč. U příjmů z DPP zůstává nadále hranice 10 000 Kč. Srážková daň ve výši 15 % u ostatních příjmů do 3 500 Kč se poprvé použije při zúčtování příjmů za měsíc leden 2021.



Nařízením vlády č. 200/2020 Sb. se od 1. ledna 2021 zvyšuje základní sazba minimální mzdy z 14 600 Kč na 15 200 Kč.

Základní sazba minimální mzdy bude od roku 2021 činit **15 200 Kč** měsíčně nebo **90,50 Kč** za hodinu (pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin). Toto zvýšení se týká i zaměstnanců, kteří jsou poživateli invalidního důchodu pro invaliditu prvního, druhého nebo třetího stupně.



V programu PAMICA jsme aktualizovali sazbu minimální mzdy

Zvýšení minimální mzdy ovlivňuje především odvod zdravotního pojištění. Za zaměstnance, na které se vztahuje povinnost odvádět zdravotní pojištění z minimálního vyměřovacího základu a jejich příjem nedosahuje minimální mzdy, má zaměstnavatel povinnost odvádět zdravotní pojištění z minimálního vyměřovacího základu, kterým je právě minimální mzda. Minimální odvod zdravotního pojištění se za tyto zaměstnance tedy zvýší z původních 1 971 Kč na 2 052 Kč.

Zvýšení minimální mzdy má vliv také na posouzení nároku na daňový bonus. Nárok na daňový bonus se u zaměstnanců posuzuje tak, že jejich příjem musí v měsíci dosáhnout alespoň výše poloviny minimální mzdy platné k 1. 1. příslušného kalendářního roku. Z toho vyplývá, že nárok na daňový bonus bude mít v roce 2021 zaměstnanec, který bude mít v kalendářním měsíci příjem alespoň ve výši 7 600 Kč.



Od 1. ledna 2021 se zvyšují nejnižší úrovně zaručené mzdy.

Nařízení vlády č. 200/2020 Sb. stanovuje nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin. Jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin.

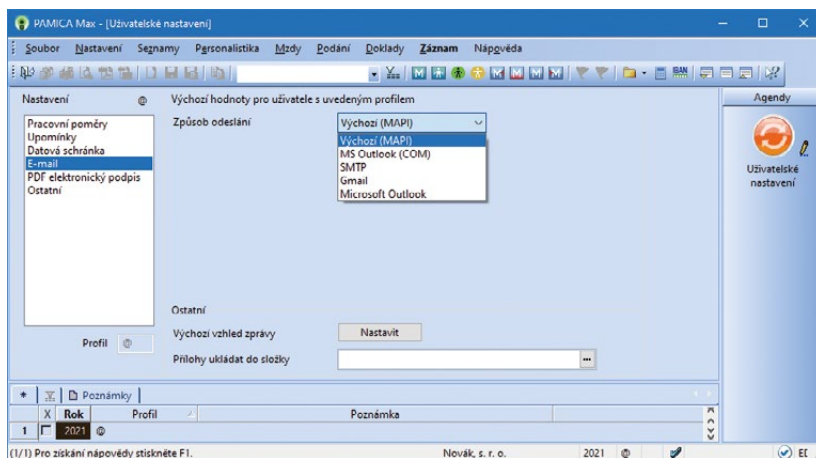
Skupina	2021	
	Kč za hodinu	Kč za měsíc
1	90,50	15 200
2	99,90	16 800
3	110,30	18 500
4	121,80	20 500
5	134,40	22 600
6	148,40	24 900
7	163,90	27 500
8	181,00	30 400

OSTATNÍ



Pro odesílání e-mailů pomocí služeb Gmail a Microsoft Outlook (online služby Outlook.com, Office365.com) jsme zapracovali bezpečnější typ přístupu s ověřením přes OAuth2.

V agendě Uživatelské nastavení v sekci E-mail vyberte požadovanou službu a zvolte povel Autentizovat. Následně budete vyzváni k přihlášení ke Google, resp. Microsoft cloudu a povolíte aplikaci Stormware E-mail přístup k odesílání emailů.



Odesílání e-mailů z programu PAMICA bude nově ještě bezpečnější



novinka

Usnadnili jsme práci s náhledem tiskové sestavy.



jak?

U vícestránkových sestav a dokumentů se můžete nově posouvat mezi stránkami prostřednictvím kolečka myši nebo šipek nahoru a dolů na klávesnici. Dosavadní způsob stránkování je i nadále možný prostřednictvím ikon šipek na nástrojové liště.

Tam nově najdete také pole s informací o aktuální velikosti zobrazení. Ukazuje procentuální hodnotu přiblížení, kterou lze měnit výběrem přednastavené nebo zápisem vlastní hodnoty. Velikost zobrazení změníte i pomocí zkratky CTRL + kolečko myši, která bude sestavu plynule zvětšovat nebo zmenšovat.

Pro jednoduché nastavení zobrazení stránek na monitoru přibyly na nástrojové liště ještě další dvě ikony. Jedním kliknutím tak nastavíte zobrazení aktuální stránky na celou šířku obrazovky nebo zobrazení celé stránky, které navíc můžete kombinovat s aktivním náhledem dvou stran vedle sebe.

AKTUALIZACE TISKOPISŮ

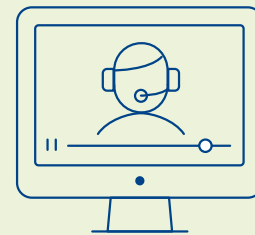


novinka

Do programu PAMICA jsme zařadili i aktuální tiskopisy pro Český statistický úřad.

Mezi formuláře upravené podle aktuálních vzorů tiskopisů ČSÚ patří:

Měsíční dotazníky	Prům 1–12, Stav 1–12
Čtvrtletní výkaz o práci	Práce 2–04



Začínáte s programem PAMICA?

Koukněte na náš e-learningový kurz pro začátečníky, se kterým se v programu zorientujete a naučíte se ho efektivně používat.

www.stormware.cz/e-learning-pamica

Studujte kdykoliv, odkudkoliv a zadarmo

STORMWARE
PAMICA
Personalistika a mzdy



INSTALACE VERZE LEDEN 2021

Novou verzi programu PAMICA doporučujeme nainstalovat do stejného adresáře, v jakém máte nainstalovanou jeho předchozí verzi. Použijte buď instalaci staženou ze Zákaznického centra, nebo instalaci z DVD.

Budete-li potřebovat pomoci s instalací nové verze programu PAMICA, neváhejte kontaktovat naši zákaznickou podporu:



tel.: **567 117 711**



e-mail: hotline@stormware.cz

V průběhu instalace budete vyzváni k vyplnění instalačního čísla pro rok 2021. Pokud jste program zakoupili v posledních 4 měsících loňského roku, mělo by toto číslo být předvyplněno. V ostatních případech je zapotřebí jej vyplnit ručně.

Instalační číslo naleznete:

- ✓ na potvrzení o licenci a zákaznické podpoře, které bylo přiloženo k daňovému dokladu o koupi licence k programu PAMICA 2021, resp. o koupi souboru služeb SERVIS 2021 k tomuto programu,
- ✓ ve svém profilu v Zákaznickém centru na www.stormware.cz/zc v sekci Licence.

Pokud vlastníte přídavné síťové a nesíťové licence, najdete na odkazovaných místech i čísla k těmto licencím.

Při jakýchkoliv pochybnostech o platnosti instalačního čísla/čísel kontaktujte naše obchodní oddělení (tel.: **567 112 612**, e-mail: expedice@stormware.cz).